

一般財団法人 関西電気保安協会 行動計画

協会働く女性の活躍の場が広がるよう、女性労働者を増やし、女性の積極的な活動を支援していくため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2. 内容

目標1

(採用に関する事項)

女性が活躍できる職場であることについて、求職者に向けた積極的な広報の実施

●女性労働者を5年間で3名以上採用する。

(取組内容) 平成28年4月～ 大学・高等学校等訪問時にPR活動を積極的に実施する。

目標2

(継続就業・職場風土に関する事項)

利用可能な育児休業等両立支援制度に関する労働者への説明

●育児休業対象者希望者全員に説明を実施

(取組内容) 平成28年4月～ 利用対象者へ制度説明を積極的に実施する。

以 上

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

次のとおり、女性の活躍に関する情報を公表する。

1. 内容

【継続就業・働き方改革】

- ・男女の平均継続勤務年数の差異

平成27年4月1日現在 男性18年－女性18年＝0年

(男女の平均継続勤務年数の差異はない。)

以 上