

# 一般財団法人 関西電気保安協会 行動計画

協会で働く女性の活躍の場が広がるよう、女性労働者を増やし、女性の積極的な活動を支援していくため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年4月1日 ~ 2026年3月31日

## 2. 内容

### 目標1

(採用に関する事項)

●女性労働者を5年間で15名以上採用する。

(取組内容) 女性職員を活用した採用PRの実施。

### 目標2

(女性管理職の増加)

●女性管理職を増加させる。現在1名⇒2名以上へ。

(取組内容) 社外の女性研修への参加、女性を部下に持つ男性管理職の研修実施。

### 目標3

(仕事と家庭生活の調和の推進)

●有給平均取得率7割、夏期休暇の全日数取得。

(取組内容) 休暇取得の定期的な意識啓発、連続休暇制度の導入。

### 目標4

(育児支援に関する制度の活用促進と職員の育児参加の促進)

●育児支援に関する制度のいずれかを対象者全員が取得する。

(取組内容) 育児支援に関する制度の定期的な周知活動。

以上

## 女性の職業生活における活躍に関する情報

次のとおり、女性の職業生活における活躍に関する情報を公表する。

### 1. 女性採用数と全体に対する割合 2024年度実績

(全体) 112名 (女性) 8名 【割合】 7.1%

### 2. 女性技術者の採用数 2024年度実績

(全体) 95名 (女性) 3名 【割合】 3.2%

### 3. 女性役職者数と全体に対する割合 2024.4.1現在

	女性	男性	合計	女性割合
一般役附	12名	218名	230名	5.22%
特別管理職	0名	150名	150名	0.00%
合計	12名	368名	380名	3.16%

### 4. 女性・男性の勤務年数の差異 2025.4.1現在

(女性) 14年2ヶ月 (男性) 15年8ヶ月 【差異】 1年6ヶ月

### 5. 有給休暇取得率 2024年度実績

(全体) 76.8% (女性) 82.5% (男性) 76.5%

### 6. 男女の賃金の差異 2024年度実績

	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全労働者	74.1%
正社員	79.7%
パート・有期社員	29.5%

以上