

# 一般財団法人 関西電気保安協会 行動計画

協会働く女性の活躍の場が広がるよう、女性労働者を増やし、女性の積極的な活動を支援していくため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年4月1日 ~ 2026年3月31日

2. 内容

## 目標1

(採用に関する事項)

●女性労働者を5年間で15名以上採用する。

(取組内容) 女性職員を活用した採用PRの実施。

## 目標2

(女性管理職の増加)

●女性管理職を増加させる。 現在1名⇒2名以上へ。

(取組内容) 社外の女性研修への参加、女性を部下に持つ男性管理職の研修実施。

## 目標3

(仕事と家庭生活の調和の推進)

●有給平均取得率7割、夏期休暇の全日数取得。

(取組内容) 休暇取得の定期的な意識啓発、連続休暇制度の導入。

## 目標4

(育児支援に関する制度の活用促進と職員の育児参加の促進)

●育児支援に関する制度のいずれかを対象者全員が取得する。

(取組内容) 育児支援に関する制度の定期的な周知活動。

以 上

## 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

次のとおり、女性の職業生活における活躍に関する情報を公表する。

1. 女性採用数と全体に対する割合 2021年度実績  
(全体) 78名 (女性) 3名 【割合】 3.8%

2. 女性技術者の採用数 2021年度実績  
(全体) 68名 (女性) 1名 【割合】 1.5%

3. 女性役職者数と全体に対する割合 2021.4.1現在

	女性	男性	合計	女性割合
一般役附	10名	236名	246名	4.07%
特別管理職	1名	152名	153名	0.66%
合計	11名	388名	399名	2.76%

4. 女性・男性の勤務年数の差異 2021.4.1現在  
(女性) 14年5ヶ月 (男性) 17年0ヶ月 【差異】 2年7ヶ月

5. 有給休暇取得率 2021年度実績  
(全体) 72.9% (女性) 84.0% (男性) 72.4%

以上